



完成人合作关系说明

本人作为项目第一完成人，主要负责本项目的理论框架的构建工作，并投入大量时间到本项目的科学研究工作。在西北工业大学贾明教授、王娟副教授，西安交通大学王欣、向翼助理教授的协助下，本项目研究得以顺利进行。

本人与项目第二完成人贾明教授具有深厚的长期合作基础，长达十几年的合作时间使得我们在开展本项目研究时保持着较高的默契程度，在与项目第二完成人不断地、反复地科学探讨和交流之后最终确立了本项目的理论构建框架，对于本项目研究的顺利开展、推进和完成奠定了基础。

本人与项目第三完成人王娟、第四完成人王欣均系师生关系。在本项目的推进过程中，本人主要负责指导学生进行具体的数据收集、处理和分析等事宜，着重培养学生的科研意识和科研能力。在本人的悉心指导下，两位学生努力学习，科研意识和科研能力取得了巨大进步。本人与两位学生分别合作在 Journal of Business Ethics 期刊上发表了《Multilevel examination of how and when socially responsible human resource management improves the well-being of employee》、《Echoes of CEO entrepreneurial orientation: How and when CEO entrepreneurial orientation influences dual CSR activities》等论文。

本项目的第五完成人向翼为贾明教授的博士生。本人与贾明教授、向翼合作开展了一系列研究，合作发表了《Hiding in the crowd: government dependence on firms, management costs of political legitimacy, and modest imitation》、《企业社会责任与组织韧性》等论文。

总体而言，本项目各完成人之间长期保持着良好的合作关系，团队成员之间分工明确、合理，配合默契，在团队成员的共同努力之下，本项目得以顺利推进和完成。

第一完成人签名：张林



完成人合作关系情况汇总表

序号	合作方式	合作者/项目排名	合作起始时间	合作完成时间	合作成果	证明材料
1	论文合著	张喆/1 王欣/4	2014.9.1	2021.12.31	Echoes of CEO entrepreneurial orientation: How and when CEO entrepreneurial orientation influences dual CSR activities	主要知识产权和标准规范等目录序号 1
2	论文合著	张喆/1 王娟/3	2013.9.1	2021.12.31	Multilevel examination of how and when socially responsible human resource management improves the well-being of employees	主要知识产权和标准规范等目录序号 2
3	论文合著	张喆/1 贾明/2	2010.1.1	2021.12.31	社交媒体在企业应对危机事件中的作用	主要知识产权和标准规范等目录序号 3
4	论文合著	张喆/1 向翼/5	2018.9.1	2021.12.31	Hiding in the crowd: government dependence on firms, management costs of political legitimacy, and modest imitation	主要知识产权和标准规范等目录序号 4
5	论文合著	张喆/1 贾明/2	2010.1.1	2021.12.31	面向共同富裕的企业社会责任	主要知识产权和标准规范等目录序号 5
6	论文合著	张喆/1 贾明/2	2010.1.1	2021.12.31	利他型企业社会责任与组织韧性	主要知识产权和标准规范等目录序号 6
7	论文合著	张喆/1 贾明/2	2018.9.1	2021.12.31	企业社会责任与组织韧性	主要知识产权和标准规范等目录序号 7



8	论文 合著	张喆/1 王欣/4	2014.9.1	2021.12.31	CEO 的创业取向 与企业社会责任 活动选择	主要知识产权 和标准规范等 目录序号 8
9	专著 合著	张喆/1 王娟/3	2013.9.1	2021.12.31	企业社会责任与 人力资源管理	主要知识产权 和标准规范等 目录序号 10

张喆

2026年度提名书正式版